

ACCORDO VOLONTARIO PER L'AVVIO DEL PROGETTO WELFARE ORISTANO DISTRICT

Premessa

Sulla scorta dei rapporti territoriali già avviati, sia con i comuni partners che con i portatori di interesse territoriale, che con i servizi specialistici territoriali e grazie all'expertise maturata da WelfareLab APS e dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro, il Comune di Oristano ha deciso di coinvolgere attivamente le organizzazioni del Terzo Settore maggiormente rappresentative nel territorio nel progetto WELFARE ORISTANO DISTRICT per sviluppare un progetto di welfare aziendale sussidiario che valorizzi i servizi del territorio.

Il Welfare contrattuale e aziendale si configura come un insieme di strumenti, benefit, servizi e misure resi disponibili ai dipendenti al fine di migliorarne la vita privata e lavorativa, quali ad esempio: previdenza complementare, strumenti per la tutela della salute, come anche politiche che consentono una migliore conciliazione famiglia-lavoro, incentivi allo studio, proposte per il tempo libero, agevolazioni di carattere commerciale. Gli obiettivi dello strumento sono inoltre finalizzati, ad aumentare il benessere dei lavoratori, alla possibile fidelizzazione dei dipendenti, alla reputazione dell'azienda, alla crescita del concetto di responsabilità sociale dell'impresa in riferimento ai dipendenti ed alla comunità di appartenenza con conseguente aumento della produttiva aziendale e crescita di tutto il territorio di riferimento

Lo stesso Consiglio Europeo, fin dal 2011 con il Libro Verde, rivolgeva un «appello al senso di responsabilità sociale delle imprese in materia di migliori pratiche concernenti l'apprendimento lungo tutto l'arco della vita, l'organizzazione del lavoro, le pari opportunità, l'inclusione sociale e lo sviluppo sostenibile». La performance dell'impresa e la salute della comunità in cui è inserita sono direttamente collegate ed è quindi possibile generare valore economico con modalità che al contempo producono valore per la società tutta.

Art. 1 – Riferimenti normativi

- Piano Nazionale per la Famiglia approvato dal Consiglio dei Ministri il 7 giugno 2012.
- Intesa ai sensi dell'art. 8, comma 6 della legge 5 giugno 2003, n. 131 sottoscritta nella seduta del 25 ottobre 2012 della Conferenza Unificata.
- DGR n. 53 del 21-01-2013 - "Individuazione ed approvazione degli interventi di cui all'Intesa tra il Governo e le Regioni, le province autonome di Trento e di Bolzano e le Autonomie locali, ai sensi dell'art. 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, sul documento recante "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per il 2012" repertorio atti n. 119/CU del 25 ottobre 2012.
- Bando #Conciliamo: Dipartimento per le politiche della famiglia, del Consiglio dei Ministri destina 74 milioni di euro per progetti di conciliazione famiglia-lavoro.
- Regione Sardegna: Avviso pubblico "Welfare e work life balance nella vita quotidiana delle aziende, delle lavoratrici, dei lavoratori e delle loro famiglie". Avviso per la concessione di aiuti alle aziende e contributi agli ordini professionali e alle associazioni di rappresentanza dei liberi professionisti dei lavoratori autonomi per la realizzazione di misure di welfare aziendale e conciliazione. POR FSE 2014/2020, Asse I – Occupazione – Azioni 8.2.4 e 8.2.1. Programma Operativo Regionale – POR -Fondo Sociale Europeo 2014-2020

Art. 2 – Finalità dell'accordo

- Realizzare una rete territoriale il più possibile integrata dei servizi esistenti;
- Attivare processi di comunità che comportino l'autoattivazione dei singoli e dei gruppi;
- Realizzare una rete di risposte collettive ai bisogni delle famiglie e delle imprese.

Art. 3 – Obiettivi

Gli obiettivi generali individuati come strategici da WELFARE ORISTANO DISTRICT sono:

- Informazione e comunicazione sui servizi a favore delle famiglie tramite la realizzazione del portale www.welfareoristano.it;
- Sviluppare collaborazioni pubblico/privato nella realizzazione e promozione di politiche orientate ad una visione condivisa sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- Armonizzazione della programmazione territoriale e integrazione delle politiche di conciliazione regionali con gli strumenti di programmazione locale;
- Implementazione di sistemi di welfare aziendale, interaziendale, territoriale, pubblico e privato che favoriscano la conciliazione dei tempi di lavoro e famiglia;
- Promuovere azioni per lo sviluppo del valore condiviso e del marketing sociale.

Art. 4 - Ambiti di intervento

WELFARE ORISTANO DISTRICT intende agire su un duplice binario:

1. **Area Aziende:** accordo territoriale provinciale e azioni orientate alla diffusione di strumenti di Welfare Aziendale al fine di innestare nelle policy familiari anche la presenza delle aziende (allegato 1);
2. **Area Cittadini:** attivazione di sportelli di WelfarePoint ed una serie di iniziative volte all'ascolto e alla risposta collettiva alle esigenze delle persone e delle famiglie.

Art. 5 – Enti/Organizzazioni aderenti

Partner territoriali:

- Comune di Oristano
- Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Oristano
- Confcommercio Oristano
- Confindustria Centro Nord Sardegna
- Confapi Sardegna
- Coldiretti Oristano
- Confartigianato Oristano
- Cgil Oristano
- Cisl Oristano
- Uil Oristano
- Comune di Terralba
- Comune di San Vero Milis
- Comune di Ghilarza
- Comune di Riola Sardo
- Comune di Cabras
- Comune di Nurachi
- Unione dei Comuni dei Fenici (Palmas Arborea, Santa Giusta, Siamaggiore, Solarussa, Villaurbana)

Partner tecnici:

- WelfareLab APS
- Innova srl
- TreCuori Spa Società Benefit
- Welfarebit Srl

Art. 6 – Organi

Gli organi del Progetto WELFARE ORISTANO DISTRICT, sono i seguenti:

- Tavolo di governance : è un tavolo paritetico composto dai componenti dell'Osservatorio (art.4 Allegato 1) e dai tecnici individuati al loro interno per seguire il progetto stesso, nonché dai referenti dei partner tecnici. Il tavolo ha il compito di stabilire le linee essenziali del progetto in termini di obiettivi generali e specifici; utilizzo delle risorse economiche; tempi e modalità di realizzo delle azioni. Ha, inoltre, compiti di verifica intermedia e di fine periodo sull'efficacia delle azioni attivate rispetto al raggiungimento degli obiettivi.
- Tavolo Sociale: è un tavolo composto dai Comuni e dalle organizzazioni del terzo settore nonché dai referenti dei partner tecnici. Il tavolo sociale ha un ruolo di promozione del valore condiviso del marketing sociale.
- Tavolo Welfare aziendale: composto dai firmatari che sottoscrivono l'accordo territoriale Welfare aziendale (allegato 1).

La partecipazione al progetto ed a uno dei tavoli è vincolata dalla accettazione della candidatura, la candidatura avviene tramite una specifica richiesta scritta inviata all'indirizzo email info@welfareoristano.it, tale richiesta verrà valutata dal tavolo di competenza e diventerà operativa dopo la sottoscrizione del presente "accordo volontario" e la sottoscrizione della convenzione funzionale alla realizzazione degli obiettivi specifici del progetto.

Art. 7 – Ufficio/Funzione

Il comune di Oristano svolge la funzione di ente capofila. Il Tavolo sociale è coadiuvato dalla struttura amministrativa dell'ufficio del Capo di Gabinetto nella persona di Giò Murru, del comune di Oristano per la gestione amministrativa del progetto: stesura atti, rapporti con partner e la regione, convocazione dei tavoli, etc . L'Ufficio del Capo di Gabinetto svolge funzioni di coordinamento con e tra i partner territoriali e tecnici.

Art. 8 – Impegni degli enti/delle organizzazioni aderenti al progetto

Gli impegni dei soggetti aderenti al progetto sono i seguenti:

- Per i Comuni:
 - veicolare e promuovere il progetto;
 - armonizzare i servizi e le attività orientate alla famiglia preesistenti al modello comunicativo del progetto, anche registrando le stesse a medesimo logo identificativo.
- Per i partner tecnici:
 - partecipare (anche da remoto) alle sedute dei tavoli;
 - realizzare le azioni concordate;
 - segnalare ogni criticità o proposta migliorativa al progetto emersa nel corso dello svolgimento delle attività ad essi assegnate.
- Per i partner territoriali:

- ogni attività individuata dalla nascita della nuova partnership e stabilita per convenzione funzionale alla realizzazione degli obiettivi specifici del progetto.

Art. 9 - Piano delle attività

Il piano di lavoro è lo strumento operativo attraverso il quale si prevedono gli interventi che daranno concreta attuazione del progetto. Esso contiene l'indicazione delle attività previste, dei soggetti coinvolti e del relativo sistema di responsabilità. Il piano di lavoro ha validità annuale e sarà definito ogni anno dal tavolo di Governance previa consultazione con il tavolo sociale e del Welfare aziendale.

Si rimanda all'allegato 2 al presente accordo a formarne parte integrante e sostanziale.

Art. 10 - Monitoraggio e valutazione del piano annuale delle attività

Le attività di monitoraggio e valutazione delle azioni del progetto sono realizzate dal Tavolo per l'accordo territoriale, sia in corso di progetto per le attività che via via vengono realizzate, sia a fine attività progettuale.

La valutazione viene fatta a seguito di illustrazione da parte dei partner delle attività svolte, l'illustrazione dei risultati ottenuti, la presentazione degli indicatori quali-quantitativi descrittivi delle attività.

Art. 11 - Durata dell'accordo

Il presente accordo dura due anni, dalla data di firma del presente documento, ovvero il 09/12/2019. La durata potrebbe subire tuttavia dei cambiamenti anche in forza di possibili proroghe sulla durata del progetto sottostante l'accordo.

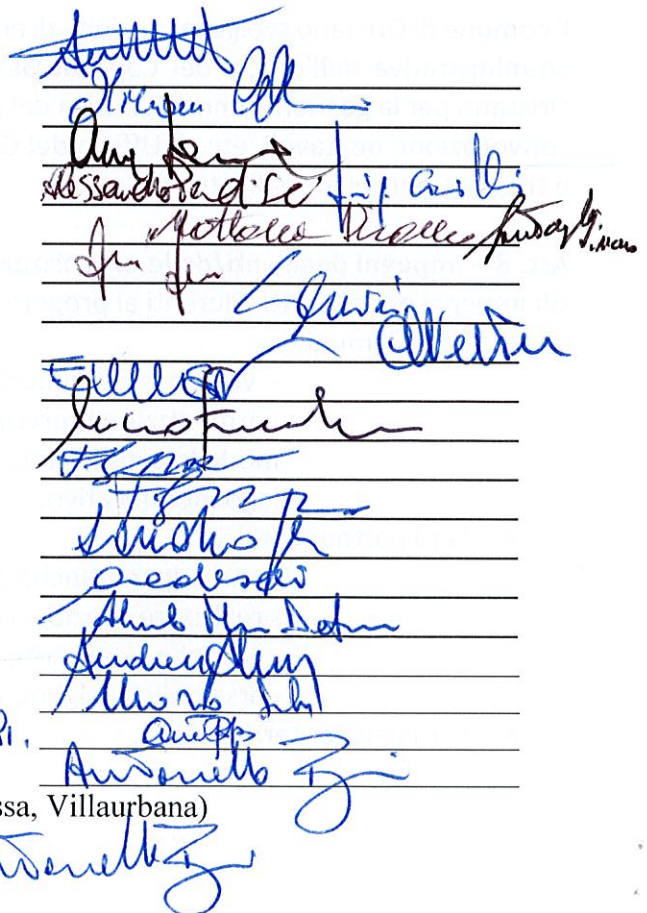
Esso è rinnovabile per volontà delle parti, qualora gli obiettivi del progetto e le attività ad esso collegate dovessero trovare continuità nelle scelte delle parti.

Il presente accordo è sottoscritto in Oristano il 09/12/2019.

Elenco dei firmatari

Comune di Oristano
Ordine Prov. dei Consulenti del Lavoro di Oristano
Cgil Oristano
Cisl Oristano
Uil Oristano
Confcommercio Oristano
Confindustria Centro Nord Sardegna
Confapi Sardegna
Coldiretti Oristano
Confartigianato Oristano
WelfareLab APS
Innova srl
Comune di Terralba
Comune di San Vero Milis
Comune di Ghilarza
Comune di Riola Sardo
Comune di Cabras
Comune di Nurachi
Unione dei Comuni dei Fenici
(Palmas Arborea, Santa Giusta, Siamaggiore, Solarussa, Villaurbana)

Comune di Santis Giuŕia


A series of horizontal lines representing the signatories, with various handwritten signatures in blue ink. The signatures are written over the lines, some extending above and below them. The names of the signatories are listed in the adjacent text block.